

Milano, 15 dicembre 2020

**Accordo per la destinazione delle risorse anno 2020 al finanziamento
della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area
Separata della Dirigenza**

In data odierna si sono incontrate in videoconferenza la delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la sottoscrizione dell'Accordo per la destinazione delle risorse decentrate 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Milano.

Visti i C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali relativi all'area separata della Dirigenza e tenuto conto della disciplina legislativa vigente in materia di trattamento accessorio del personale;

Richiamati gli articoli 27 e 28 del C.C.N.L. 23.12.1999 che prevedono, tra l'altro, che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente assegnate per il finanziamento della retribuzione di risultato relativa al medesimo anno, per essere quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo e, ancora, che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento mentre, ove ciò non sia possibile, devono essere destinate al finanziamento della predetta retribuzione dell'anno successivo, escludendo i risparmi derivanti da mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi.

Visto, altresì, il C.C.D.I. 31.07.2000 relativo all'Area Separata della Dirigenza;

Considerato che

- la Giunta Comunale, in data 15.10.2020, ha approvato la deliberazione n. 1138 recante: "Indirizzi ai fini della contrattazione integrativa relativa al personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza Anno 2020. Individuazione delle risorse variabili da destinare al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2020".

Visti

- il Verbale sui criteri di erogazione della retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza, sottoscritto dalle Parti in data 14.12.2017;
- l'informativa relativa alla consistenza delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - anno 2020

Viste

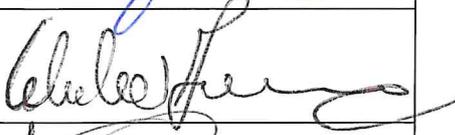
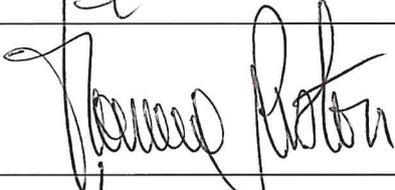
- La Preintesa per la destinazione delle risorse anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza condivisa in data 4.11.2020
- Deliberazione Giunta Comunale n. 1329 del 27.11.2020 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo agli impieghi del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza"

Le Parti, dopo ampio confronto concordano quanto segue:

- di prendere atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'allegato prospetto.
- di destinare le risorse di cui al punto 1 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato secondo le modalità adottate da questo Ente in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali.
- di dare atto che, come previsto nel Protocollo d'Intesa del 14.06.2011 ai sensi dell'art. 27, comma 9 e dell'art. 28, comma 2, C.C.N.L. 23.12.1999 le risorse che non verranno utilizzate nell'anno 2020 saranno destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

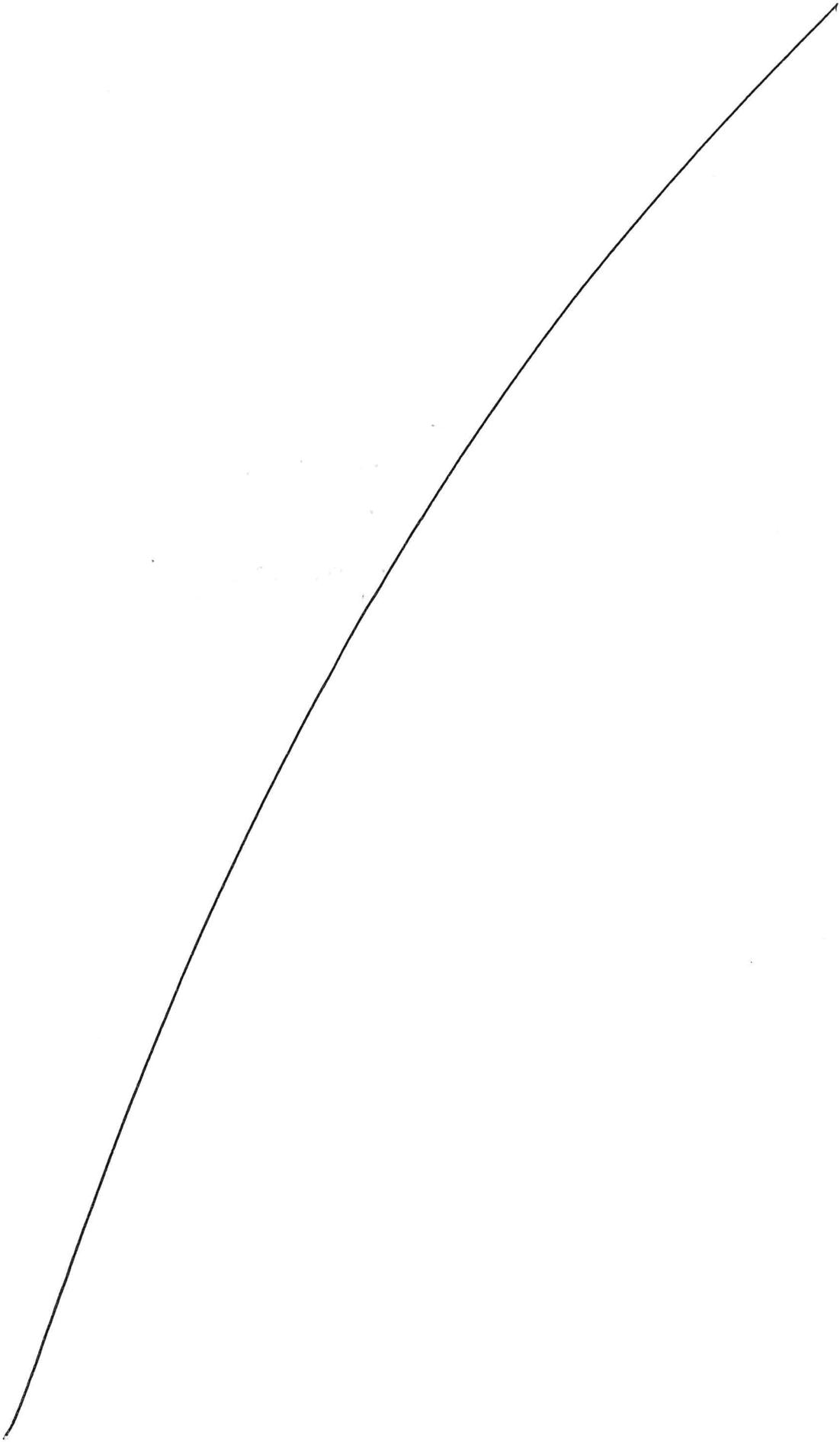
Il presente accordo è stato sottoscritto a seguito dell'incontro in videoconferenza a cui sono seguite le condivisioni formali da parte delle OO.SS. come di seguito riportate.

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Presidente della Delegazione Trattante Dott. Christian Malangone Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante Dott.ssa Carmela Francesca Direttore Operativo	
Componente Delegazione Trattante: Avv. Valerio Iossa Direttore Organizzazione e Risorse Umane	
Componente Delegazione Trattante: Dott.ssa Marina Ristori Direttore Area Organizzazione e Sviluppo Professionale	
Componente Delegazione Trattante: Dott. Francesco Longoni Direttore Area Amministrazione Risorse Umane	

Per la delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL	Cremonesi Natale
CISL FP	Tosoni Amilcare
	Campana Giovanni
UIL FPL	Maritato Gianluca
FEDIRETS	Tritto Aldo
DIREL	Di Pace Ruggiero



ANNO 2020

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA

COSTITUZIONE		IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
DESCRIZIONE				
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE FISSE		6.477.754,96	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.811.330,00
CCNL 03.08.2010 ART. 5 c. 1 (611,00 EURO RETR. POS. RIC)		97.760,00	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.724.533,00
CCNL 03.08.2010 ART. 5 c.4 (0,73% POS E RIS. M.S. 2007)		121.964,86	LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99)	400.000,00
Totale risorse fisse		6.697.479,82	QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)	900.000,00
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE VARIABILI				
(ART. 26 c. 3 CCNL 98-01)		3.400.213,84		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 c. 2 CCNL 98-01)		142.762,72		
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE		-		
Detrazione per rispetto tetto fondo		-		
Totale risorse variabili		2.838.383,18		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99)		400.000,00		
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)		900.000,00		
Totale incentivi di legge		1.300.000,00		
TOTALE		10.835.863,00	TOTALE	10.835.863,00
FONDO AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE		9.535.863,00		

