

**ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA IL COMUNE DI MILANO E POLIS-LOMBARDIA FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PARTECIPANTE AL PERCORSO DI QUALIFICAZIONE PER UFFICIALI (APL 1901/AI).**

**TRA**

**COMUNE DI MILANO** Partita IVA/Codice Fiscale 01199250158, rappresentato dal Dott. Marco Ciacci, in qualità di Comandante della Polizia Locale, con sede in Milano, via C. Beccaria 19, ed ivi domiciliato ai fini del presente Accordo

**E**

**PoliS-Lombardia** - Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia Partita IVA/Codice Fiscale 07221390961, rappresentato dal dott. Fulvio Matone in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Istituto, con sede in Milano, Via Taramelli n. 12 ed ivi domiciliato ai fini del presente Accordo.

**PREMESSO CHE**

- PoliS-Lombardia con nota prot. 9333 del 19 aprile 2019, ha richiesto al Comandante della Polizia Locale di Milano la possibilità di pianificare un affiancamento operativo ai nuclei specialistici della Polizia locale del Comune di Milano da parte di 24 Ufficiali provenienti da vari Comuni lombardi e frequentanti il Percorso di Qualificazione per Ufficiali presso PoliS-Lombardia, previsto nel Piano formativo per la Polizia locale 2018-2010 che PoliS-Lombardia attua su incarico della Direzione Generale Sicurezza di Regione Lombardia. L'affiancamento operativo è finalizzato alla formazione degli Ufficiali con lo scopo di favorire un confronto di esperienze tra Comandi attraverso uno stage formativo con l'obiettivo di osservare, in Comandi o organizzazioni differenti dal proprio, l'applicazione dei contenuti e delle metodologie apprese in aula.
- PoliS-Lombardia attua la formazione per la Polizia locale come previsto dalla L.R. 1.04.2015 n. 6 "Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana" e dalla DGR 4906/2016;
- La Polizia Locale di Milano, nell'ambito della propria organizzazione ha da anni istituito, dei nuclei specialisti (Unità Radio Mobile, Unità Ecologica e Ambiente, Unità Annonaria Commerciale, Unità Edilizia e Lavoro Nero della Polizia Locale di Milano,) i cui operatori, nel tempo, hanno maturato una solida esperienza che può essere proficuamente condivisa con operatori di altri Comuni, in particolar modo, di medie-grandi realtà;
- La Polizia Locale di Milano ha accolto positivamente la richiesta di PoliS-Lombardia sopra citata per attività di scambio reciproco di esperienze professionali tecnico - operative;

**CONSIDERATO CHE**

- La L.R. 1.04.2015 n. 6 "Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana" all'art. 9 c. 2 stabilisce che le polizie locali svolgono su richiesta, anche in collaborazione con le autorità di pubblica sicurezza, attività di formazione e informazione aventi ad oggetto la sicurezza urbana, stradale e ambientale;
- l'art. 15 L. 241/90 disciplina lo svolgimento di una collaborazione per attività di interesse comune.

## **SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

### **Art. 1**

#### *Oggetto*

L'attività prevista dal presente accordo riguarda:

- un affiancamento operativo ai nuclei specialistici della Polizia locale del Comune di Milano da parte di 24 Ufficiali (provenienti da vari Comuni lombardi e frequentanti il Percorso di Qualificazione per Ufficiali presso PoliS-Lombardia previsto nel Piano formativo per la Polizia locale 2018-2010 che PoliS-Lombardia attua su incarico della Direzione Generale Sicurezza di Regione Lombardia). L'affiancamento operativo è finalizzato alla formazione degli Ufficiali con lo scopo di favorire un confronto di esperienze tra Comandi attraverso uno stage formativo con l'obiettivo di osservare, in Comandi o organizzazioni differenti dal proprio, l'applicazione dei contenuti e delle metodologie apprese in aula. L'affiancamento avrà una durata di 18 ore da calendarizzare entro l'anno 2019.
- la possibilità per il Comando di Polizia locale del Comune di Milano di iscriverne 24 Ufficiali ai percorsi di formazione di PoliS-Lombardia per l'anno 2020, quali il percorso di formazione manageriale e il percorso di alta formazione previsti nei Piani formativi che l'Accademia di Polizia locale realizza su incarico della Direzione Generale Sicurezza di Regione Lombardia.

### **Art. 2**

#### *Modalità*

- Il personale di Comuni lombardi, nel numero di 24 unità con ruolo di Ufficiale di Polizia locale, verrà affiancato al personale dell'Unità Radio Mobile, Unità Ecologica e Ambiente, Unità Annonaria Commerciale, Unità Edilizia e Lavoro Nero della Polizia Locale di Milano, per la durata di 18 ore di turno lavorativo, per la durata di 18 ore suddivise in 3 giornate da calendarizzare entro l'anno 2019, che verranno individuate successivamente alla firma del presente accordo;
- PoliS-Lombardia provvederà ad informare il Comando della Polizia locale del Comune di Milano sulle iniziative formative di cui al punto precedente in corso di realizzazione, specificando le modalità di iscrizione.

### **Art. 3**

#### *Oneri*

Nessun onere di natura finanziaria è previsto a carico del Comune di Milano e di PoliS-Lombardia

### **Art. 4**

#### *Durata*

Il presente Accordo entra in vigore alla data della sua sottoscrizione e scadrà al termine del periodo di affiancamento e comunque non oltre il 31 dicembre 2020.

### **Art. 5**

#### *Norme finali*

Per quanto non è contemplato nel presente Accordo, si fa rinvio alle Leggi e Regolamenti in vigore.

Milano, lì 4 novembre 2019

Per il Comune di Milano  
Il Comandante di P.L.  
Marco Ciacci  
f.to digitalmente

Per Polis- Lombardia  
Il Direttore Generale  
Fulvio Matone  
f.to digitalmente